

GRAĐEVINSKA TEHNIČKA ŠKOLA
Rijeka, Podhumskih žrtava 4

Klasa: 110-01/20-01/22
Urbroj: 2170-56-02-20-2

Rijeka, 25. kolovoza 2020.

Na temelju članka 7. Pravilnika o postupku i načinu zapošljavanja u Građevinsko tehničkoj školi u Rijeci Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za zasnivanje radnog odnosa za radno mjesto **domar-kotlovničar**, kandidatima upućuje

POZIV NA TESTIRANJE
I
OBAVIJEST
O PODRUČJIMA PROVJERE, VREMENU I
MJESTU ODRŽAVANJA TESTIRANJA

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz Natječaja za radno mjesto **domar-kotlovničar** objavljenog 12. kolovoza 2020. godine na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stanicama i oglasnoj ploči Škole provest će se vrednovanje putem testiranja i razgovora (intervjua).

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata na sjednici održanoj 25. kolovoza 2020. godine utvrdilo je listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, čije prijave su pravodobne i potpune te je utvrdilo sadržaj testiranja, vrijeme i mjesto održavanja testiranja.

Pozivaju se:

1. Zlatko Babić
2. Davor Mikuličić
3. Josip Kovačević
4. Ljubiša Divković

Testiranje će se održati u ponedjeljak, 31. kolovoza 2020..g. u 9,00 sati u prostorijama Građevinske tehničke škole u Rijeci, Podhumskih žrtava 4.

Razgovor (intervju) će se održati u ponedjeljak, 31. kolovoza 2020.g. u 10,00 sati u prostorijama Građevinske tehničke škole u Rijeci, Podhumskih žrtava 4.

Postupak procjene i vrednovanje kandidata provodi se sukladno Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja u Građevinsko tehničkoj školi u Rijeci (Klasa: 003-06/19-01/02; Urbroj: 2170-56-02-19-08).

PRAVILA TESTIRANJA

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

Nakon utvrđivanja identiteta Povjerenstvo će kandidate uputiti u način provjere stručnog znanja određivanjem praktičnog zadatka iz područja rada domara-kotlovničara.

1. Područja za pripremu kandidata za testiranje:

- a) znanje iz područja centralnog grijanja (kotao za zagrijavanje)
- b) znanje iz područja vodovodnih instalacija
- c) znanje iz područja elektroinstalacija
- d) znanje iz područja zaštite na radu

2. Načini vrednovanja kandidata

Vrednovanje kandidata Povjerenstvo utvrđuje putem praktičnog testiranja i razgovora (intervjua).

Ako kandidat ne pristupi praktičnom testiranju i intervjuu ne smatra se kandidatom.

Provjera kandidata se sastoji od dva dijela, praktične provjere kandidata i razgovora s kandidatom (intervju), a vrednuje se bodovima.

3. Testiranje

Testiranje se sastoji od praktične provjere znanja.

Nakon provedenog testiranja (praktične provjere) članovi Povjerenstva praktične zadatke vrednuju bodovima od 0 do 10 bodova.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja mogućih bodova svih članova Povjerenstva.

Kandidat koji ne zadovolji na testiranju ne ostvaruje pravo pristupa razgovoru (intervjuu).

4. Razgovor (intervju)

Na razgovor (intervjuu) s povjerenstvom pozivaju se kandidati koji su nakon provedenog praktičnog testiranja ostvarili pravo na pristup razgovoru (intervjuu).

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti, interese i motivaciju kandidata za rad u Školi.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 0 do 10 bodova.

Bodovi ostvareni na razgovoru (intervjuu) se zbrajaju.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

5. Rezultati javnog natječaja

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na praktičnom testiranju i razgovoru (intervjuu).

Na temelju dostavljene rang - liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Ravnatelj donosi odluku između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova.

6. Obavijest kandidatima

Škola o rezultatima natječaja obavještava sve kandidate objavom na mrežnoj stranici škole u roku od 15 dana od dana zasnivanja radnog odnosa sa izabranim kandidatom.

7. Pravo na uvid u natječajnu dokumentaciju

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene odnosno testiranja te vrednovanja izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka. Zahtjev za uvid u natječajnu dokumentaciju potrebno je poslati na e-mail adresu škole: gts@ss-gradjevinska-tehnicka.ri.skole.hr

Povjerenstvo za vrednovanje
kandidata za zapošljavanje