

**GRAĐEVINSKA TEHNIČKA ŠKOLA**  
Rijeka, Podhumskih žrtava 4

Klasa: 112-02/23-03/3  
Urbroj: 2170-44-02-23-8

Rijeka, 6. lipnja 2023.

Na temelju članka 7. Pravilnika o postupku i načinu zapošljavanja u Građevinskoj tehničkoj školi Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za zasnivanje radnog odnosa za radno mjesto **voditelj/ica računovodstva** kandidatima upućuje

**POZIV NA TESTIRANJE**  
**I**  
**OBAVIJEST**  
**O PODRUČJIMA PROVJERE, VREMENU I**  
**MJESTU ODRŽAVANJA TESTIRANJA**

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz Natječaja za radno mjesto **voditelj/ica računovodstva** objavljenog 23. svibnja 2023. godine na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stanicama i oglasnoj ploči Škole provest će se vrednovanje putem testiranja i razgovora (intervjua).

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata na sjednici održanoj 6. lipnja 2023. godine utvrdilo je listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, čije prijave su pravodobne i potpune te je utvrdilo sadržaj testiranja, vrijeme i mjesto održavanja testiranja.

Pozivaju se:

1. Antonija Bišćan
2. Eleonora Kontuš
3. Petra Delač

da pristupe testiranju, u niže navedenim terminima, **s molbom da na testiranje dođu 10 min. prije zakazanog termina.**

**Testiranje će se održati u ponedjeljak, 12. lipnja 2023.g. u 09,00 sati u prostorijama Građevinske tehničke škole u Rijeci, Podhumskih žrtava 4.**

**Razgovor (intervju) će se održati u ponedjeljak, 12. lipnja 2023, u 12,00 sati u prostorijama Građevinske tehničke škole u Rijeci, Podhumskih žrtava 4.**

Postupak procjene i vrednovanje kandidata provodi se sukladno Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja u Građevinsko tehničkoj školi u Rijeci (Klasa: 003-06/19-01/02; Urbroj: 2170-56-02-19-08).

## **PRAVILA TESTIRANJA**

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

Nakon utvrđivanja identiteta Povjerenstvo će kandidate uputiti na način pristupa testovima.

Svaki kandidat dužan je na svom primjerku testa upisati ime i prezime kao i šifru pod kojom će se objaviti njegov rezultat, na za to označenom mjestu.

### **1. Područja za pripremu kandidata za testiranje:**

- Zakon o proračunu (NN 144/21)
- Pravilnik o proračunskom računovodstvu i računskom planu (NN 124/14, NN 115/15, 87/16, 3/18, 126/19, 108/20)
- Pravilnik o financijskom izvještavanju u proračunskom računovodstvu (NN 37/22)
- Zakon o porezu na dohodak (NN 115/16, 106/18, 121/19, 32/20, 138/20, 151/22)
- Pravilnik o porezu na dohodak (NN 10/17 128/17, 106/18, 1/19, 80/19, 1/20, 74/20, 1/21, 102/22, 112/22, 156/22, 1/23, 3/23, 56/23)
- Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (NN 56/22)
- Dodatak I. Temeljnem kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama (NN 127/22)
- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/2022)

## **2. Načini vrednovanja kandidata**

Vrednovanje kandidata Povjerenstvo utvrđuje putem testiranja i razgovora (intervjua).

Ako kandidat ne pristupi testiranju i intervjuu ne smatra se kandidatom.

Provjera kandidata se sastoji od dva dijela, pisane provjere kandidata putem testiranja i razgovora s kandidatom (intervju), a vrednuje se bodovima.

## **3. Testiranje**

Testiranje se sastoji od pisane provjere znanja koja uključuje provjeru informatičke pismenosti i provjeru poznavanja propisa i primjenu propisa iz područja računovodstva i financija.

Nakon provedenog testiranja (pisane provjere) članovi Povjerenstva ispravljaju testove i odgovore vrednuju bodovima od 0 do 10 bodova.

Bodovi ostvareni na testiranju se zbrajaju.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja mogućih bodova svih članova Povjerenstva.

Kandidat koji ne zadovolji na testiranju ne ostvaruje pravo pristupa razgovoru (intervjuu).

## **4. Razgovor (intervju)**

Na razgovor (intervju) s povjerenstvom pozivaju se kandidati koji su nakon provedenog testiranja ostvarili pravo na pristup razgovoru (intervju).

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti, interese i motivaciju kandidata za rad u Školi.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 0 do 10 bodova.

Bodovi ostvareni na razgovoru (intervjuu) se zbrajaju.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

## **5. Rezultati javnog natječaja**

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru (intervjuu).

Na temelju dostavljene rang - liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Ravnatelj donosi odluku između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova.

## **6. Obavijest kandidatima**

Škola o rezultatima natječaja obavještava sve kandidate objavom na mrežnoj stranici škole u roku od 15 dana od dana zasnivanja radnog odnosa sa izabranim kandidatom.

## **7. Pravo na uvid u natječajnu dokumentaciju**

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene odnosno testiranja te vrednovanja izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka. Zahtjev za uvid u natječajnu dokumentaciju potrebno je poslati na e-mail adresu škole: [gts@ss-gradjevinska-tehnicka-ri.skole.hr](mailto:gts@ss-gradjevinska-tehnicka-ri.skole.hr)

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata za zapošljavanje